联合国工业发展组织

Distr.: General
10 October 2022
Chinese
Original: English

工业发展理事会
第五十届会议
2022 年 11 月 21 日至 23 日，维也纳
临时议程项目 17
人事事项

人事事项

总干事的报告

本文件介绍秘书处人事相关事项、共同制度的发展以及根据工作人员条例 13.3 和 13.4 对工作人员细则和工作人员条例附表所作的修订。本报告是对《工发组织 2021 年年度报告》（IDB.50/2-PBC.38/2 及其附录）所提供的信息的补充。为了节省费用，本报告附件已列入与本文件同时印发的一份会议室文件（IDB.50/CRP.10）。

目录

		段次	页次
一.	人事相关事项动态	1-8	2
二.	影响工发组织工作人员条例和细则的共同制度动态	9-13	3
三.	工发组织决策机关在工发组织工作人员养恤金委员会中的代表	14	3
四.	需请理事会采取的行动	15	3

附件

一. 自 2022 年 1 月 1 日起生效的专业人员及以上职类薪级表

二. 自 2022 年 2 月 1 日起生效的专业人员及以上职类应计养恤金薪酬表

出于可持续性的原因，本文件未作印发。敬请各位代表参阅所有文件的电子版。

V.22-22782 (C) 191022 191022

请回收

一. 人事相关事项动态

征聘

1. 自 2021 年 7 月以来，已公布了属于工作人员细则 100 号编的 21 个征聘职位（8 个为外部征聘，13 个为内部征聘）。在对外公布的职位中，有 4 个（3 个专业职类和 1 个一般事务职类）正在征聘中，其他职位（3 个专业职类和 1 个一般事务职类）已经填补（其中 3 个是女性候选人）。在内部公布的 13 个职位中，有 11 个（6 个专业职类和 5 个一般事务职类）已经填补（其中 6 个是女性候选人），其他职位的征聘工作正在进行中。此外，自 2020 年 10 月以来，6 个 P-5 职等职位的征聘工作已经完成，任命了 4 名女性候选人和 2 名男性候选人。

2. 自 2021 年 7 月以来，有 179 名实习生加入了工发组织（105 名女性和 74 名男性）。截至 2022 年 9 月 1 日，共有来自 29 个国家的 52 名实习生（36 名女性，16 名男性）入职。

3. 自 2021 年 7 月以来，有五名新的初级专业干事加入工发组织。此外，工发组织有三名初级专业干事离职，有两名获得新的定期任用合同。目前有得到 6 个国家（奥地利、中国、芬兰、德国、意大利和日本）赞助的 13 名（5 名女性和 8 名男性）初级专业干事入职。

工发组织《性别均等行动计划》（2018-2023 年）实施情况

4. 工发组织继续努力通过外部征聘、培训和发展活动，实现性别均等，特别是在高级专业职等方面。与 2021 年相比，D-2 级和 P-5 级的妇女占比有所改进，前者从 16.67%增至 33.33%，后者从 27.94%增至 28.99%。与 2021 年相比，P-3 级和 P-1 级的妇女占比也有所改进，前者从 35%增至 36.51%，后者从 50%增至 66.67%。妇女在秘书处中的总体占比为 42.48%。

在联合国系统各组织内处理性骚扰及防止性剥削和性虐待问题

5. 2021 年，工发组织未收到任何性骚扰指控。2022 年，工发组织完成了对 2020 年收到的一起指控的纪律处分程序，该指控被认为成立，并导致相关工作人员被立即开除。

6. 自 2018 年以来，工发组织一直遵循秘书长的倡议，每年在一封致管理当局函中核证本组织报告了本组织内所有可信的性剥削和性虐待指控。2021 年未报告有此类案件。

其他动态

7. 工发组织于 2022 年发布了一项关于灵活工作安排的政策，从而在秘书处引入了诸如远程办公和压缩工作时间表等新的工作模式。关于灵活工作安排的政策借鉴了联合国系统大多数组织的既有最佳做法。该政策有望提升员工福祉、效率和业务连续性。关于灵活工作安排的政策还在促进多样性和包容性以及提高本组织的吸引力，特别是对新一代员工的吸引力方面发挥了关键作用。

8. 2021 年，工发组织开展了其两年一次的择优晋升活动。共有 24 名工作人员因其杰出成就及对工发组织战略和管理目标所作贡献而受到表彰。

二. 影响工发组织工作人员条例和细则的共同制度动态

适用于专业人员及以上职类的服务条件

专业人员及以上职类薪级表（工作人员条例附表一）

9. 基薪表的概念是参照华盛顿特区美利坚合众国联邦公务员制度的薪资表制定的。 在对比联合国官员基薪净额与美国联邦公务员制度中对应职位相应薪资（任何地区补贴均不计入在内）的基础上，定期对薪资表进行调整。

10. 联合国大会 2021 年 12 月 24 日第 76/240 号决议核准自 2022 年 1 月 1 日起实行专业及以上职类工作人员的新的统一薪级表，该表体现了 0.92%的增幅（附件一）。

11. 订正薪级表在“不减/不增”的基础上实施，包括相应降低所有工作地点的工作地点差价调整数乘数。

专业人员及以上职类应计养恤金薪酬表（工作人员细则附录 C）

12. 按照《联合国合办工作人员养恤基金条例》第 51(b)条，在对纽约任职的专业人员及以上职类人员的薪酬净额（基薪加上工作地点差价调整数）进行调整之日，还应当对应计养恤金薪酬表进行调整。

13. 自 2022 年 2 月 1 日起，纽约的工作地点调整乘数从 69.3 订正为 73.8。国际公务员制度委员会相应颁布了本文件附件二所示自 2022 年 2 月 1 日起生效的订正应计养恤金薪酬表。

三. 工发组织决策机关在工发组织工作人员养恤金委员会中的代表

14. 根据 GC.1/Dec.37 号决定，大会认可联合国合办工作人员养恤基金条例，设立了工发组织工作人员养恤金委员会。大会在 GC.19/Dec.17 号决定中选出了 2022-2023 两年期工发组织工作人员养恤金委员会的两名委员，而两名候补委员的职位仍然空缺。此外，大会授权工业发展理事会在大会举行其第二十届会议之前上述任何职位可能出现空缺时为补缺进行选举。因此，请理事会为 2022-2023 两年期剩余时间选举工发组织工作人员养恤金委员会的两名候补委员。

四. 需请理事会采取的行动

15. 理事会似宜考虑通过下述决定草案：

“工业发展理事会

(a) 注意到 IDB.50/27 号文件所载信息；

(b) 决定根据大会 GC.19/Dec.17 号决定(b)段，选出 2022–2023 两年期余下时间的工发组织工作人员养恤金委员会的以下两名候补委员:

候补委员：……..（国家）

候补委员：……..（国家）”